

Hvordan finder vi (de rette) folk til vores opgaver?

Baggrund for at lede efter de rette folk.

- Tjeneste er en frivillig opgave – det skal vi huske på og påskønne.
- Alle er udrustet af Gud med evner og nådegave, som skal bruges til fælles gavn (jf. 1. Kor. 12).
- Tjenesten kan være med til at fastholde folk i troen.
- Den rette tjeneste kan være en måde for vedkommende at udtrykke sin taknemlighed til Gud på.

Hvordan udvælger jeg folk?:

- Definér hvad det er for en opgave, der skal udføres.
- Overvej hvilke kvalifikationer, der skal bruges i den givne opgave.
- Led efter folk, som opfylder disse kvalifikationer eller en del af dem.
 - Gennemgå adresselisten.
 - Tør at tage chancer med folk, som vi normalt ikke bruger (nye i menigheden, nyomvendte, unge, folk som er anderledes).
 - OBS: Vigtigt at opgaven passer til vedkommende. Både evner og evnen til at bære det ansvar, som følger med.
- Brug tid på at bede over dette.

Forberedelser:

- Brug tid på at snakke med jeres medlemmer.
 - Dette tager lang tid, og er meget krævende, men til gengæld gør det udvælgelsen meget nemmere + det giver også en masse god kontakt og kendskab til dem I er leder for.
 - Desuden følger der en del velsignelser oveni ved at gøre det.
- Skriv ned
 - Hold en form for kartotek over, hvad folk kan.
 - Ulrich Wilbeck (tidl. landstræner i håndbold) havde nogle bobler til sit landshold – nogle han på en særlig måde fulgte i deres udvikling + lod dem deltage i ting omkring landsholdet for at kunne bruge dem, når de var klar. Sådan kan vi også have bobler til junior/ teen arbejde – allerede nu give dem små opgaver m.m.

Observér mennesker – at lægge mærke til folk er halvdelen af jobbet.

At lægge mærke til folk, giver ofte et godt fingerpeg på, hvilke opgave vi skal give folk.

Her kommer en liste over ting jeg personligt ofte lægger mærke til.

- Hvad er vedkommendes evne?
- Hvad brænder vedkommende for?
- Hvordan er personligheden?
- Hvordan er samspillet med andre – jævnaldrende, yngre eller ældre?
- Hvordan er vedkommende foran andre?
- Hvordan kommer empatien til udtryk?
- Hvor er vedkommende rent åndeligt?
- Hvordan virker vedkommende i større forsamlinger?
- Er der lederpotentiale – lyttes der til folk, tages der lederskab i gruppen, ses andres osv.
- Er vedkommende hjælpsomme?
- Er der en sund ydmyghed?
- Er der en villighed til at lade sig lede?
- Hvordan er samarbejdet med andre?

Målet er ikke at skulle opfylde alle ting, men der hvor de gode sider er, leder i retning af, hvad vi skal spørge dem til.

At spørge vedkommende:

- Fortæl vedkommende, hvad I har set af positive ting hos vedkommende.
- Fortæl om det arbejde opgaven er en del af.
- Fortæl vedkommende om den opgave I gerne vil tilbyde.
- Fortæl hvorfor I gerne vil spørge vedkommende til opgaven.
- Giv vedkommende tid til at tænke og bede over det – aftal evt. deadline
 - Hvis der er pres på mht. at få opgaven/tjenesten besat, så sig at I også vil spørge andre.
- Hvis det bliver et nej til opgaven, så accepter det.
 - Det er okay at spørge ind til, hvorfor vedkommende sagde nej.
 - VIGTIGT: at vi ikke lægger pres på vedkommende ved at give dem dårlig samvittighed, eller ved at give udtryk for, at der ikke er andre vi kan spørge. Det er ikke deres problem – i bund og grund er det Guds problem.
- Spørg, hvor der er fred og ro.
 - Det kan det sagtens være i et støjende lokale.
 - Hvorimod, når man lige er på vej ud af døren aldrig er passende.
 - Heller ikke, hvor der er alt for mange som vil lytte med.

Opfølgning her og nu:

Dette er en vigtig del af at finde folk til opgaven/tjenesten. Vores opgave stopper nemlig ikke bare med vedkommendes ja til opgaven.

- Sørg for at klæde dem godt på til opgaven
 - Lad dem møde de andre leder.
 - Introducere dem for opgaven.
 - Forventningsafstem med dem.
 - Giv udtryk for, at det er okay at lave fejl.
 - Fortæl dem at du/ I bakke vedkomne op.
 - Aftal mødetidspunkt og sted, hvis det er vigtigt for den nye opgave/tjeneste.
 - Sørg for at de kommer på de maillister som har med deres tjeneste at gøre. F.eks. lederne i juniorklubben, hvis det er der man har sagt ja til en opgave.
- Medvandre med dem, hvis der er brug for det. (Se værktøjskassen mht. medvandring).
- Få dem evt. med på diverse bedelister.

Opfølgning generelt

- Tjek om vedkommende er kommet på "den rette hylde".
- Hvordan går det med dem?
 - Trives de i opgaven?
 - Skal de udfordres mere?
 - Savner de nogle kvalifikationer?
 - Hvordan går det med det åndelig – Mange kan godt opleve, at Satan frister dem.
 - Har de brug for hjælp?
- Vær sparringspartner.
- Giv dem feedback på det de har udført.