

Kursusaften i afdeling Sønderjylland-Fyn

BESTYRELSESARBEJDE

Program

- **Indledning**
- Åndelig ledelse
- Planlægning og styring
- Mission
- Omsorg
- Discipelskab
- Bestyrelsesmødet
- Penge og tid
- Det store fællesskab



Bestyrelsesarbejde i LM

Åndeligt ansvar	↔	Organisatorisk ansvar
Lægmænd	↔	Faglighed
Kald og nådegave	↔	Håndværk



Bibelsk lederideal

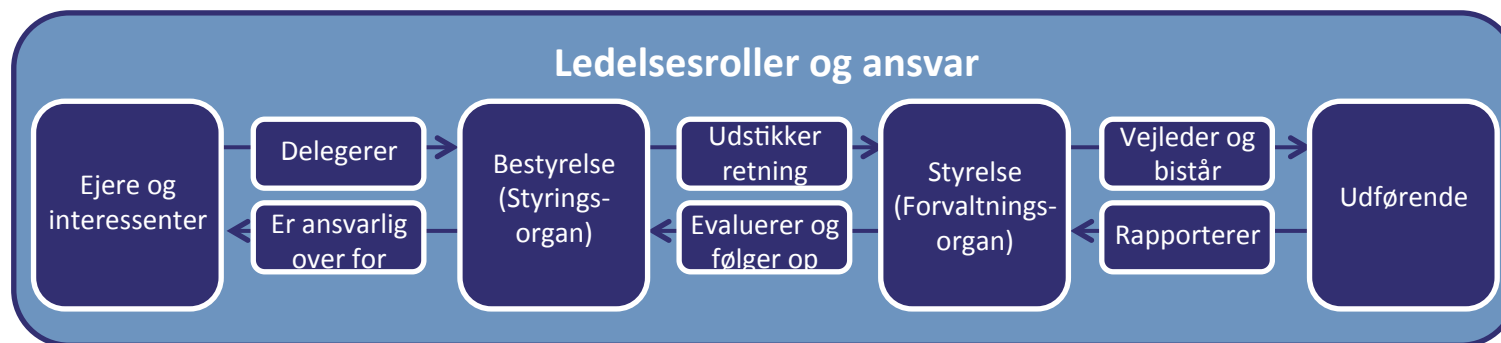
- HYRDE og TJENER
- Jesus er den ultimative hyrde: Han *er* vejen, sandheden og livet (Joh. 14,6)
- Jesus er den ultimative tjener: Han ofrede sig *for* os
- Som ledere i kirken er vi sat til at *vise vejen, vogte sandheden, pleje livet og ofre os* for menigheden



“Han, som havde Guds skikkelse, regnede det ikke for et rov at være lige med Gud, men gav afkald på det, tog en tjeners skikkelse på og blev mennesker lig; og da han var trådt frem som et menneske, ydmygede han sig og blev lydig indtil døden, ja, døden på et kors.” (Fil. 2, 6-8)



Bestyrelsens rolle



Vælgere

Regering

Departementschef

Embedsværk

Aktionærer

Bestyrelse

Direktion

Ansatte

Projektejer

Styregruppe

Sætter
rammer og
udstikker
kurs

Projektleder

Udfylder
rammer og
sikrer
handling
(eksekvering)

Projektmedarb.

Gud /
menighed

Indsætter
og afsætter

Afd.
styrelse og
prædikanter

Kredsstyrelse

Medlemmer

Gud /
menighed

Ældsteråd

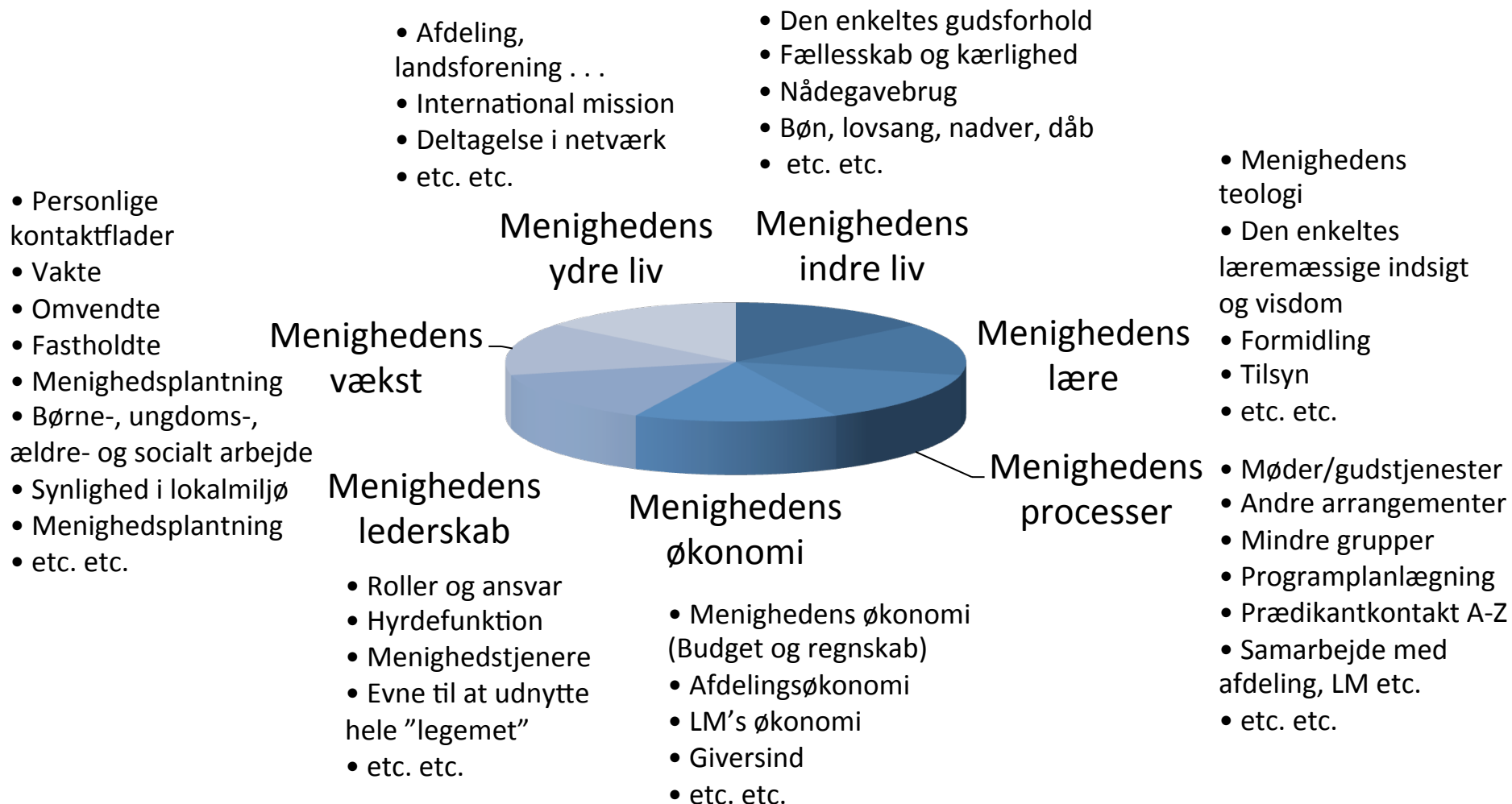
Menighedsråd

Medlemmer



lm
LUTHERSK MISSION

Bestyrelsens fokusområder



Program

- Indledning
- **Åndelig ledelse**
- Planlægning og styring
- Mission
- Omsorg
- Discipelskab
- Bestyrelsesmødet
- Penge og tid
- Det store fællesskab



Åndelig ledelse

EVALUATE – DIRECT – MONITOR

“Ransag mig, Gud, og kend mit hjerte, prøv mig, og kend mine tanker, se efter, om jeg følger afgudsvej! Led mig ad evigheds vej!” (Salme 139,23-24)

- Evaluer menighedens åndelige tilstand
 - Troens indre liv – Den enkeltes forhold til Jesus
 - Troens ydre liv – Fællesskab, omsorg, efterfølgelse
 - Bønnens liv – Personligt og i menigheden
 - Forkyndelse (omtale, tiltale, samtale) og lære (sandhed, vægt og omfang)
- Vis vejen
 - Opstil rammer og sæt mål – hvor konkrete skal vi være?
 - Samtal med den enkelte om åndelige spørgsmål og bed for dem
 - ”Tekst-rækken” – brug f.eks. Pejlemærkerne som inspiration
 - Giv prædikanter tilbagemelding
 - Vær personlig, tydelig og ærlig – vidnesbyrd, indledninger, meddelelser fra bestyrelsen, samtaler, etc.
- Følg op og følg til dørs
 - Tag tid til åndelig opfølgning på bestyrelsesmøderne



Program

- Indledning
- Åndelig ledelse
- **Planlægning og styring**
- Mission
- Omsorg
- Discipelskab
- Bestyrelsesmødet
- Penge og tid
- Det store fællesskab



Administrativ ledelse

PLAN – DO – CHECK – ACT

- 
- Basis – løbende planlægning
 - Programplanlægning, koordinering, økonomistyring, lejre, etc.
 - Møder med arbejdsgrupper og opgaveansvarlige
 - Løbende samspil mellem LM kreds og LMBU aktiviteter
 - Vækst / vækkelse – udvalg, særmøder
 - Evangelisationsfremstød, diakoniinitiativer, nye aktiviteter, etc.
 - Omstilling – projektstyring
 - Større ændringer i menighedens situation, f.eks. flytning eller ombygning, sammenlægning, ansættelser, etablering af genbrugsbutik, etc.

Ordsprogenes Bog:

”Uden planlægning lider et folk nederlag, med mange rådgivere vinder det sejr.” (11,14)

”Overgiv dine forehavender til Herren, så bliver dine planer til virkelighed.” (16,3)

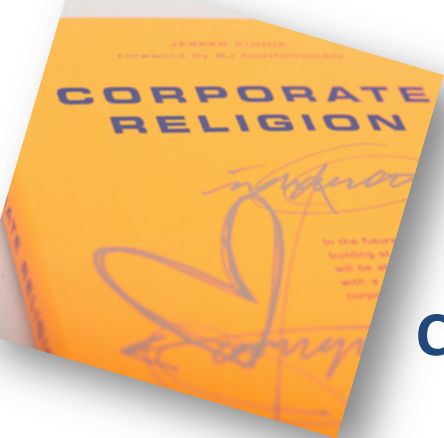
”I en mands hjerte er der mange planer, men det er Herrens beslutning, der står fast.”

(19,21)

Program

- Indledning
- Åndelig ledelse
- Planlægning og styring
- **Mission**
- Omsorg
- Discipelskab
- Bestyrelsesmødet
- Penge og tid
- Det store fællesskab





Lokal mission

CORPORATE RELIGION – LEV BUDSKABET

- Arrangere
 - Udadvendte møder, venskabsmiddage, middag på tværs, etc.
 - Alpha-kurser, kristendomskurser på aftenskole, etc.
 - Fælles uddeling af indbydelser etc. etc.
- Facilitere (lægge til rette)
 - Månedlige brunchsamlinger i hjemmene
 - Åbne bibelstudiegrupper
- Udruste
 - Evangelisationskurser, træne situationer, trosforsvar etc.
- Opmuntre
 - Medvandring, bede for konkrete mennesker, Pastor Kong: "Ring på jobbet og bed en kort bøn"
 - Prædike mission
- Kalde

"Prædik ordet, stå frem i tide og utide, overbevis, irettesæt, forman, tålmodigt og med stadig undervisning!" (2. Tim. 4,2)

Program

- Indledning
- Åndelig ledelse
- Planlægning og styring
- Mission
- **Omsorg**
- Discipelskab
- Bestyrelsesmødet
- Penge og tid
- Det store fællesskab



Omsorg

RETTIDIG OMSORG – RETTIDIG OMHU

- Bøn
 - Bed for medlemmerne under bestyrelsesmøderne
 - Bedelister
 - Forbøn under møde/gudstjeneste
 - Forbedere
- Medleven og indlevelse
 - Den ultimative omsorg: "Hvordan har du det med Jesus?"
 - "Søg først at forstå – derefter at blive forstået"
 - Hele legemet og det hele menneske
 - Besøg menighedens medlemmer
- Konflikter
 - Unødvendige
 - Nødvendige
 - Tilgivelse



“Vær med til at hjælpe de hellige, når de har behov for hjælp. Læg vægt på at være gæstfrie. Velsign dem, der forfølger jer, velsign, og forband ikke. Glæd jer med de glade, græd med de grædende. Hold sammen i enighed.” (Rom. 12,13-16)

Program

- Indledning
- Åndelig ledelse
- Planlægning og styring
- Mission
- Omsorg
- **Discipelskab**
- Bestyrelsesmødet
- Penge og tid
- Det store fællesskab



Discipelskab

INSTRUKTION – STØTTE – EMPOWERMENT – DELEGERING

- Udvælge
 - Under bøn og påkaldelse
 - Kald (indre og ydre) versus delegering (opgaveliste)
- Udruste, uddanne og udvikle
 - Naturgaver og nådegaver
 - Mesterlære (praktisere under 'beskyttelse') vs. uddannelse (kurser)
 - Synlighed (f.eks. indvielse) og usynlighed
- Udfordre og udfase
 - Tag risiko, afgiv ansvar, vis tillid, stil krav og giv feedback
 - Sæt ind på tillidskontoen – se, bekræft, anerkend, hold hvad du lover
 - Vær selv forbillede – vær ærlig og gør dig sårbar – træd til side

“Moses hørte på sin svigerfar og gjorde alt, hvad han havde sagt. Moses udvalgte dygtige mænd i hele Israel og satte dem som overhoveder i folket, førere for enheder på tusind, hundrede, halvtreds og ti. De skulle altid holde rettergang for folket; en vanskelig sag skulle de forelægge Moses, men i alle mindre sager skulle de selv dømme.” (2. Mos. 18,24-26)

En fabel om lederudvælgelse

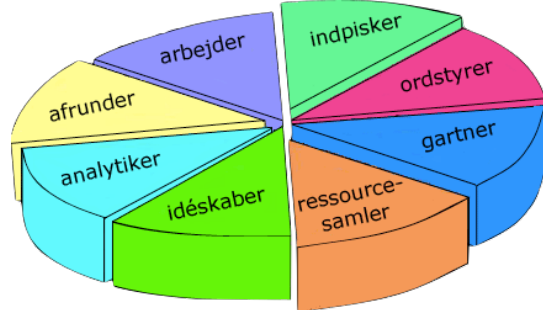
Engang ville træerne salve en konge over sig.

De sagde til oliventræet: Du skal være konge over os! Men oliventræet sagde til dem: Skulle jeg give afkald på min fede olie, som guder og mennesker æres med, og give mig til at knejse over træerne?

Så sagde træerne til figentræet: Kom, du skal være konge over os! Men figentræet sagde til dem: Skulle jeg give afkald på min søde og dejlige frugt og give mig til at knejse over træerne?

Så sagde træerne til vinstokken: Kom, du skal være konge over os! Men vinstokken sagde til dem: Skulle jeg give afkald på min vin, som glæder guder og mennesker, og give mig til at knejse over træerne?

Så sagde alle træerne til tjørnebusken: Kom, du skal være konge over os! Og tjørnebusken sagde til træerne: Er det jeres oprigtige mening at salve mig til konge over jer, så kom og søg tilflugt i min skygge! Ellers skal ild slå ud fra tjørnebusken og fortære Libanons cedre. (Dommerbogen 9, 8-15)



Discipelskab

BESTYRELSENS SAMMENSÆTNING

- Bibelske kriterier: Mild, besindig, værdig, retfærdig, from, herre over sig selv (selvledelse), orden i familieforholdene, gæstfri, ikke misbruger, ikke pengebegærlig, ikke nyomvendt, godt omdømme, fortrolig med Guds ord, en god lærer (1. Tim. 3,1-7 og Titus 1,5-9).
- Bred og dynamisk sammensætning af kompetencer og nådegaver (åndelig dømmekraft, bibelsk indsigt, ledelse, organisation, kommunikation, økonomi etc.), erfaring, ressourcer, personligheder
- Involver de unge tidligt, jf. Timoteus (1. Tim. 4,12)

“Jesus gik op på bjerget og kaldte dem til sig, som han selv ville, og de kom hen til ham. Han valgte tolv, som han kaldte apostle, for at de skulle være sammen med ham, og for at han kunne sende dem ud for at prædike.” (Mark. 3,13-14)

Program

- Indledning
- Åndelig ledelse
- Planlægning og styring
- Mission
- Omsorg
- Discipelskab
- **Bestyrelsesmødet**
- Penge og tid
- Det store fællesskab



Bestyrelsesmødet

STRATEGISK – TAKTISK – OPERATIONEL

Haster

Gør nu

Deleger

Haster
ikke

Sæt ind

Drop

Vigtigt

Ikke
vigtigt

- Udarbejd et årshjul
- Fremsend indkaldelse, klar dagsorden og bilag i god tid
- Læg strategiske drøftelser først på agendaen og operationelle sidst på agendaen. Opdel i beslutning, drøftelse og orientering
- Vær grundig forberedt – og forvent det samme af andre
- Bed for konkrete dagsordenspunkter
- Den gode ordstyrer
 - Inddrager alle i drøftelserne
 - Sikrer, at der konkluderes og træffes beslutninger (hvem, hvad, hvornår)
 - Styrer tid
- Tag beslutningsreferat med aktivitetsliste
- Fremdrift mellem møderne – tag ansvar

Program

- Indledning
- Åndelig ledelse
- Planlægning og styring
- Mission
- Omsorg
- Discipelskab
- Bestyrelsesmødet
- **Penge og tid**
- Det store fællesskab



Penge og tid

ØKONOMI- OG RESSOURCESTYRING

- Bogføring og regnskab
- Budget vs. "gå i tro"
- Investeringer og formue
- Gaver og givertjeneste
 - Fra global til lokal
 - Fra sag til projekt
 - Fra interesse til indflydelse
 - Fra fast til ad-hoc
 - Fra indsamling til indbetaling
 - "Det taler vi ikke om", tiende, forpligtende tilsagn, børn
- Tid
 - Tiende? Før eller efter søvn ☺ Menighedens tidsbudget
 - "Evigheden rydder dagsordenen"
- Alt er Guds!



"Når du giver almisser, må din venstre hånd ikke vide, hvad din højre gør, for at din almisse kan gives i det skjulte. Og din fader, som ser i det skjulte, skal lønne dig." (Matt. 6,3-4)

Program

- Indledning
- Åndelig ledelse
- Planlægning og styring
- Mission
- Omsorg
- Discipelskab
- Bestyrelsesmødet
- Penge og tid
- **Det store fællesskab**



Det store fællesskab

GRUPPE – VIRKSOMHED – AFDELING – KONTOR – TEAM

- Bibelkredse og grupper
- Kreds / menighed
- Afdeling
- Landsforening
 - International mission – kontaktmisionærer, voluntører, etc.
 - Tro og Mission
- Institutioner og skoler
 - Norea – det sjette missionsland
 - LMH, efterskoler, friskoler – husk også Stubbekøbing
- De evangelisk lutherske vækkelsesbevægelser
 - Vigende medlemsantal fører til tættere forbindelser – lokalt?
 - Husk Mission2015.dk 22-24 marts i Koldinghallerne!



“I er Kristi legeme og hver især hans lemmer” (1. Kor. 12,27)

Det store fællesskab

MYNDIGHEDER – KUNDER – LEVERANDØRER – KONKURRENTER

- Lovgivning
 - Ligningsloven (gavefradrag), persondataloven, godkendelse som trossamfund (dåb med borgerlig retsvirkning, vielsesmyndighed), funktionærlov etc.
- Samarbejde med kommunen
 - Foreningssamarbejde (kulturnat, foreningernes dag, marked etc.)
 - Flygtninge
 - Væresteder etc.
- Andre kirkesamfund
 - Udrustning vs. beskyttelse (Vejledning om kirkeligt samarbejde)
 - Interessesfære vs. indflydelsessfære



“Giv alle, hvad I skylder dem: den, der har krav på skat, skat; den, der har krav på told, told; den, I skylder frygt, frygt; den, I skylder ære, ære.” (Rom 12,7)

Den store leder

“Israelitterne sagde til Gideon: »Du skal herske over os, både du og din søn og din sønnesøn, for du har frelst os fra midjanitterne.« Gideon sagde til dem: »Nej, jeg skal ikke herske over jer, og min søn heller ikke. **Herren skal herske over jer.**«” (Dommer 8, 22-23)

Kontakt



Christian F. Nissen

feldbech@email.dk

 +45 40 19 41 45