

Motivation af mennesker

Baggrund for motivationen.

LM er en bevægelse, som er afhængig af frivilligt arbejde. Vi har som bevægelse rigtigt meget arbejde, og derfor også mange frivillige engageret. Denne værktøjsredskab handler om, hvordan jeg som leder, kan motivere mennesker til at gå ind i en opgave, påtage sig en ny opgave eller fortsætte med at yde et godt stykke arbejde i den tjeneste de allerede er i gang med.

Vigtige observationer før motivationsdelen

Uanset hvor god man er til at motivere folk, kan der være ting, som kaster grus i maskineriet og gør at motoren dør. Måske kan den køre fint i en kort periode inden den for alvor sætter ud. Resultatet vil være, at vi oplever udkørte, stressede eller udbrændte frivillige.

Vi har, som dem der kalder, ansvaret for at dette ikke sker. Vi har ansvar for vores folk.

Vi skal derfor se på de 3 primære årsager til, at der kommer grus i maskineriet.

1. Folk som allerede er i en tjenesten

- Oplever sig alene på posten – ingen at snakke sammen med om opgaven.
- Kan ikke se formålet med den opgave vedkommende har.
- Opgaven er for tung at bære – den slider vedkommende op.
- Tidsfaktor – tjenesten tager meget af ens tid.

Det vigtigste redskab i motivation af andre er, at lytte + anerkendelse.
--

Hvad gør vi ved det?

- Vi kan tilføje ekstra ressourcer i form af flere ledere (hvis de ikke kan findes, så må vi overveje at nedlægge opgaven/tjenesten)
- Vi kan hjælpe med det praktiske – måske kan folk fra menigheden komme og lave ad hoc opgaver, bage kage m.m. for at afhjælpe, så opgaven ikke bliver så tung.
- Vi kan omfordele opgaverne, hvis der er brug for det.
- Forventningsafstem hvilke krav I stiller.
- Vi kan tydeliggøre målet med arbejdet.
 - Hvis visionen er uklar gøres den mere synlig.
 - Uden formål mister arbejdet sin mening og værdi.
- Tag vedkommende af opgaven idet den slider vedkommende for meget – måske er det ikke personens nådegave.
- Nedlæg evt. opgaven/tjensten, hvis den ingen mening har længere.

2. Hjemmefronten

- Der er sygdom i familien – dette tager fokus.
- Der er travlt på arbejdspladsen, så man allerede er stresset.
- Man kan have fået nyt arbejde, som kræver ens opmærksomhed.
- Man kan have mange ting i gang i familien, som gør at man har svært ved at nå alle ting. Efterlader en med stress eller dårlig samvittighed.
- Man kan have udfordringer i sit ægteskab.
- Man kan have børn, som har brug for, at man er mere tilstede end før.

Hvad gør vi ved det?

Rigtig meget af dette kan vi ikke gøre noget ved, men må henvise til andre + vi må navigere ud fra den givende situation.

- Det vigtigste at slå fast er, at vores tjeneste som forældre i vores familie er over vores tjeneste i menigheden. Vi skal hjælpe og støtte folk i den del.

- Sygdom + arbejdsliv er faktorer som vi ikke kan gøre noget ved.
 - Vedkommende skal formentlig ikke have flere opgaver, men derimod skal vi afhjælpe vedkommende, så vi undgår overbelastningsskader.
 - Senere kan det være, hvis situationen ændrer sig, at vedkommende igen kan tage flere opgaver.
 - Hvis der er krise, skal vi støtte dem.
- Familieliv
 - Her må vi gerne opmuntre dem til at søge hjælp hos fagfolk, som kan støtte og hjælpe dem med deres udfordringer.
 - Hvis der er krise, skal vi støtte dem.
 - Vedkommende skal også her afhjælpes opgaver.

3. Andre ting:

- Det åndelige liv – er der krise her spiller det også ind på ens tjeneste
- Helbredet – man kan have været syg eller nå op i en alder, hvor man ikke har så meget energi som før.
- Man er en del af Tordenskjolds soldater – man har mange opgaver i menigheden, og man er altid den, der bliver spurgt.

Hvad gør vi ved det?

- Det åndelige liv:
 - Støt dem i, at gøre brug af en god sjælesørger.
 - Medvandring med et andet menneske kan også være givende – Se værktøjskassen.
 - Lyt til vedkommende.
 - Måske skal vedkommende have en pause fra sine opgaver – en vurderingssag.
- Helbredet:
 - Her skal vi formentlig også ind og tage opgaver fra vedkommende.
 - Måske skal vedkommende have nogle andre mere passende opgaver
- Tordenskjold soldater:
 - Man kan sagtens have mange opgaver i Guds riges arbejde, men ingen skal bære det hele.
 - Vi skal ikke slide folk op – afhjælp gerne.
 - Hvis vedkommende skal have en ny opgave, så skal en anden opgave tages fra vedkommende.

Selve motivationsdelen:

- Hvorfor har jeg spurgt dig til denne opgave – Det giver mange gange lyst til en opgave, hvis jeg ved hvorfor jeg er spurgt, og det giver en hjælp til at se sig selv i opgaven.
- At få den rette mand (eller kvinde) på den rette hylde.
 - At jeg får en opgave jeg brænder for.
 - Giver god energi at lave det som jeg er god til og får lov at tjene Gud med.
 - Brug af nådegaver.
 - Opgaven er meningsfyldt for mig.
- Brug tid på vedkommende.
- Jo bedre du kender vedkommende, jo bedre kan du målrette vedkommende til den rette opgave.
- Udfordre vedkommende.
 - Nogle trives med at skulle udfordres på en opgave. Den skal være god og spændende.
- Del drømme og forventninger.

Motivationen er en indre proces, som påskønnes og udfordres af ydre påvirkninger
--

- God ledelse af vedkommende.
- Giv frihed og plads.
 - Tør at give vedkommende ansvar.
 - Vis vedkommende tillid.
 - Lad vedkommende gøre tingene på sin måde.
- Sæt det ind i en åndelige ramme – at det har med Guds kald at gøre.
- Vi skal udvikles og vokse i tjenesten.
 - Tilbyd kurser - både lokalt og nationalt de kan deltage i.

Vi er forskellige – derfor skal vi også motiveres forskelligt

Opfølgning:

Dette er en vigtig del af motivationen. Her får man en oplevelse af, at man ikke er alene og nogle ser ens tjeneste.

- Spørg med jævne mellemrum hvordan det går?
- Du skal have tid til at lytte.
- Led dem, hvis det er din opgave.
- Vær sparringspartner.
- Giv dem feedback på det, de har udført.